

De Grondwet voorziet al in de bescherming van gezondheid en werk, ook staat vast dat vrij particulier economisch initiatief kan plaatsvinden daar waar het de veiligheid niet schaadt. De akte met rechtskracht ter zake is echter Wetsbesluit nr. 81 van 9 april 2008 en latere wijzigingen. Dit decreet identificeert een reeks regels voor de bescherming van de gezondheid van alle werknemers en de daarmee gelijkgestelde regels.

De maatregelen met betrekking tot risicobeoordeling en preventie, de plichten en rechten van werknemers en werkgevers, evenals de eerdere regelgeving ter zake zijn voorgeschreven. De werkgever (DL) is de eigenaar van de relatie met de werknemer, en in het algemeen de persoon die de beslissings- en bestedingsbevoegdheid uitoefent.

Hij evalueert de risico's

Identificeert de preventiemaatregelen (opzetten van de dienst van het referentiebedrijf en aanstellen van de beheerder), informeert over de risico's. Indien nodig wijst hij de bevoegde arts aan: de verplichting ontstaat wanneer er volgens de wet preventieve en periodieke controles op de gezondheid van de werknemers moeten worden uitgevoerd in het bedrijf.

Deze onderzoeken worden Verplichte Gezondheidsbewaking (SSO) genoemd.

De werkgever kan ook een deel van zijn taken delegeren aan managers en leidinggevendenden. Vooral laatstgenoemde is een persoon met professionele vaardigheden en houdt hierdoor toezicht op de werkzaamheden en zorgt voor de uitvoering van de ontvangen richtlijnen.

Onder zijn taken en verplichtingen is het vermeldenswaard de noodzaak van naleving door alle werknemers, evenals met de geldende regelgeving, ook met de bedrijfsbepalingen over veiligheid, hygiëne en gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen (DPI) en collectieve (DPC) , die hun ter beschikking zijn gesteld.

De werknemer daarentegen is degene die bij een DL werkt en zij hebben rechten, maar ook plichten: ook zij kunnen bijvoorbeeld worden vervolgd voor overtreding van bepalingen die gevolgen hebben voor henzelf of anderen. gezondheid en veiligheid. , met het risico te worden bestraft met een boete of zelfs arrestatie.

- Binnen elk bedrijf of productie-eenheid wordt een lokale veiligheidsvertegenwoordiger (RSL) aangesteld: het aantal hiervan is afhankelijk van het aantal medewerkers (van 1 tot maximaal 6).
- Het is een figuur die een bepaald soort opleiding vereist en die door de arbeiders zelf of op lokaal niveau kan worden aangesteld.
- De grondgedachte achter dit cijfer is een cijfer van harmonisatie en overleg tussen werknemers en managers, het onderhouden van goede relaties.
- Binnen het bedrijf is er ook de Dienst Risico Preventie en Bescherming (SPP), die is samengesteld uit de DL, de RSL en de servicemanager (RSPP).
- Deze laatste is een persoon met zeer specifieke professionele vaardigheden, bepaald door de wet en aangepast aan het soort risico's van de uitgevoerde activiteit.

Binnen de Dienst zijn er ook referentiemedewerkers.

Op het gebied van veiligheid horen we vaak over gevaar en risico, twee termen die in art. 2 van wetsdecreet Het risico is met name de "waarschijnlijkheid om het potentiële niveau van schade te bereiken in de gebruiksomstandigheden of blootstelling aan een specifieke factor of agens".



Er zijn de zogenaamde transversale organisatorische risico's, die afhankelijk zijn van situaties die verband houden met de organisatie van werk, taken en ploegen; ongevallenrisico's, dit zijn factoren die de veiligheid van de werknemer tijdens de uitvoering van zijn taken in gevaar kunnen brengen (niet-naleving van de lading, brand, overstroming, enz.);

En tot slot de milieuhygiënische risico's, die over het algemeen alle risico's zijn die de gezondheid van werknemers in gevaar kunnen brengen bij langdurige blootstelling. Ze kunnen ook worden onderverdeeld in elimineerbare, reduceerbare, houdbare of overdraagbare risico's.

De adviesdienst op het gebied van veiligheid en gezondheid op het werk wordt vaak samen met de dienst van de zgn 231 verantwoordelijkheid waarbij de uitwerking van een 231 organisatiemodel (voorafgegaan door de fasen van correcte beoordeling van het interne controle- en risicobeoordelingssysteem) dat wordt gekenmerkt door zijn specificiteit, geschiktheid, adequaatheid en efficiëntie, een bescherming vertegenwoordigt van zowel het topmanagement en de bescherming van werknemers (samen met de Ethische Code als een essentieel onderdeel van het preventieve controlesysteem).

In deze context bevorderen de professionals van het OHSAS-gebied de implementatie van het "cindic"-model door zich te houden aan de aanwijzingen van het zeer recente ISO 45001-certificeringssysteem.

P&S Legal staat rechtspersonen bij in gerechtelijke procedures (zie in dit verband de bepalingen van art.

25 septies van Wetsdecreet 231/2001), bestuurders, personen in hogere of ondergeschikte functies, servicemanagers preventie en bescherming, functionarissen en afgevaardigden, bevoegde artsen, arbeiders, externe medewerkers, agenten, zowel in strafrechtelijke als burgerlijke en administratieve kantoren.

- Evenzo zijn de professionals van het kantoor momenteel actief in verschillende eenpersoons- en collegiale
- ODV's, en bieden ze continu advies over MVO en maatschappelijk verantwoord ondernemen in het licht van de innovaties die zijn geïntroduceerd met Wetsdecreet
- 254/2016 - niet-financiële duurzaamheidsverklaring.

Het bedrijfsbeleid voor veiligheid en gezondheid is het fundamentele document dat getuigt van het engagement van de Raad van Bestuur om de veiligheid en gezondheid van werknemers als een constitutief element van hun bedrijfsmissie te beschouwen.

Het is daarom een fundamentele en essentiële referentie voor alle deelnemers aan het bedrijfsleven en voor iedereen die, buiten Coni Servizi S.p.A., relaties met het bedrijf heeft.

Het gezondheids- en veiligheidsbeleid definieert daarom de oriëntatie van het engagement van Coni Servizi SpA, de algemene principes die al haar handelingen op het gebied van het gezondheids- en veiligheidssysteem moeten standaardiseren en de algemene doelstellingen op basis waarvan de prestaties zullen worden geëvalueerd.

De directie verbindt zich ertoe een actieve

Rol te spelen in de promotie en begeleiding van alle activiteiten die van invloed zijn op de impact die Coni Servizi S.p.A. kunnen genereren voor de veiligheid en gezondheid van werknemers door de verspreiding, op alle niveaus, van de concepten in deze OMM en de verificatie van de verkregen resultaten.

De directie heeft een beleid voor veiligheid en gezondheid op het werk gepromoot dat gericht is op het bereiken van de onderstaande doelstellingen, in de overtuiging dat de OMM niet alleen voldoet aan een wettelijke vereiste, maar ook noodzakelijk is gezien de geleiding en complexiteit van Coni's activiteiten Servizi SpA

Dit beleid is daarom gebaseerd op het nastreven van de volgende doelstellingen:



- Definitie en implementatie van methodologieën voor de identificatie van gevaren, de beoordeling van alle risico's voor de gezondheid en veiligheid en het ontwerpen van passende maatregelen voor de preventie, bescherming en beheersing van effecten, waarbij ook terdege rekening wordt gehouden met de betrokken organisatorische, technologische en sociale variabelen;
- Strikte naleving van de reglementaire bepalingen met betrekking tot veiligheid en gezondheid op het werk, waar nodig werkend met striktere limieten dan die voorzien door de wet zelf, ook met bijzondere aandacht voor de functionele en operationele articulatie van het voorgestelde model;
- Naleving van de vergoedingen voorzien door de wetgeving, met name bij de overdracht door de delegatie van functies met betrekking tot veiligheid en gezondheid op de werkplek;

Eenduidige identificatie van de activiteiten van de afzonderlijke uitvoeringsorganen, om: definiëren van de competentiegebieden waartoe activiteiten, vaardigheden en verantwoordelijkheden kunnen worden herleid; - operationele overlappingsen vermijden.