

## De werkgever kan worden aangesteld als

RSPP: de werkgever, mits hij beschikt over minimaal een middelbare school diploma en drie jaar ononderbroken ervaring in zijn/haar werkveld na een 16-urige opleiding en bijbehorende certificering of een werknemer die een opleiding van ongeveer 68 uur (afhankelijk van het type activiteit), of een externe persoon die over de juiste kwalificaties beschikt.

### Het certificaat heeft een looptijd van vijf jaar en er zijn periodieke updates voorzien

Geconsolideerde tekst over veiligheid op het werk: benoeming en opleiding van de vertegenwoordiger van de werknemersveiligheid. De veiligheidsvertegenwoordiger voor werknemers is de persoon die is gekozen of aangewezen om werknemers te vertegenwoordigen met betrekking tot aspecten van gezondheid en veiligheid op het werk.

De verkiezing of aanwijzing van de werknemersvertegenwoordiger moet aan INAIL worden meegedeeld. Een opleiding van 32 uur is verplicht. Geconsolideerde wet inzake veiligheid op het werk: aanwijzing en opleiding van de brandweer. Het is een groep werknemers die verantwoordelijk is voor het uitvoeren van preventieve maatregelen en het nemen van de maatregelen die nodig kunnen zijn in noodsituaties, zoals:

- vuur;
- evacuatie van werknemers in geval van ernstig en onmiddellijk gevaar.



In bedrijven met maximaal 5 werknemers kan de werkgever deze taak direct op zich nemen na een specifieke opleiding. De duur van de opleiding is afhankelijk van het brandrisico van het bedrijfsterrein (laag-middel-hoog).

### Aanwijzing en training van het EHBO-team

Op grond van de geconsolideerde wet stelt de werkgever, naast het aanwijzen en opleiden van het EHBO-personeel, een protocol / plan op voor het beheer van noodsituaties op gezondheidsgebied, om alle maatregelen die nodig zijn voor de organisatie van de dienst concreet te kunnen implementeren .

- In bedrijven met maximaal 5 werknemers kan de werkgever deze taak direct op zich nemen na een specifieke opleiding.
- De duur van de cursus is afhankelijk van de bedrijfsindeling. (groep A = 16 uur, groep B en C = 12 uur). Een update van drie jaar wordt verwacht.
- Geconsolideerde wet inzake veiligheid op het werk: benoeming van de bevoegde arts

De benoeming van de bevoegde arts is verplicht in gevallen waarin gezondheidstoezicht verplicht is. Indien het bedrijf onderworpen is aan de verplichting tot gezondheidstoezicht, moeten de werknemers een preventief medisch onderzoek uitvoeren.

### Verplichte opleiding van werknemers

Training over veiligheid op het werk moet tegelijkertijd met de aanwerving worden gegeven, alleen als het niet mogelijk is, moet het binnen 60 dagen worden voltooid. In de verplichte opleiding (algemeen en specifiek) van werknemers De algemene module, hetzelfde voor alle activiteiten, is 6 uur. De specifieke opleiding varieert naargelang de activiteitssector. Veiligheid op het werk: verwijzingen naar regelgeving

In Italië worden gezondheid en veiligheid op het werk geregeld door wetsdecreet 81 van 9 april 2008 ook bekend als: Geconsolideerde wet inzake gezondheid en veiligheid op het werk. De Geconsolideerde Wet op de gezondheid en veiligheid op het werk is op 15 mei 2008 in werking getreden en de gerelateerde corrigerende bepalingen zijn er ook bij betrokken.

### De geconsolideerde tekst bestaat uit 306 artikelen en 51 bijlagen, onderverdeeld in de volgende titels:

- Titel I (art. 1-61) Gemeenschappelijke beginselen: Algemene bepalingen, institutioneel systeem, beheer van preventie op de werkplek, strafrechtelijke bepalingen;
- Titel II (art. 62-68) Werkplekken: Algemene bepalingen, Sancties;
- Titel III (art. 69-87) Gebruik van arbeidsmiddelen en persoonlijke beschermingsmiddelen: Gebruik van arbeidsmiddelen, gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen, elektrische systemen en uitrusting;
- Titel IV (art. 88-160) Tijdelijke of mobiele bouwplaatsen: Maatregelen voor veiligheid en gezondheid op tijdelijke en mobiele bouwplaatsen, Regeling ter voorkoming van arbeidsongevallen in de bouw en werken op hoogte, sancties;
- Titel V (art. 161-166) Arbo-teken: Algemene bepalingen, sancties;
- Titel VI (art. 167-171) Handmatig hanteren van lasten: Algemene bepalingen, sancties;
- Titel VII (art. 172-179) Apparatuur uitgerust met videoterminals: Algemene bepalingen, verplichtingen van de werkgever, managers en toezichthouders, sancties;



**Fysische agentia:** Algemene bepalingen, bescherming van werknemers tegen de risico's van blootstelling aan lawaai op het werk, bescherming van werknemers tegen de risico's van blootstelling aan trillingen, bescherming van werknemers tegen de risico's van blootstelling aan elektromagnetische velden, bescherming van werknemers tegen de risico's van blootstelling aan optische straling, sancties;

Gevaarlijke stoffen: bescherming tegen chemische agentia, bescherming tegen kankerverwekkende en mutagene agentia, bescherming tegen de risico's verbonden aan blootstelling aan asbest, sancties; Blootstelling aan biologische agentia: verplichtingen van de werkgever, gezondheidstoezicht, sancties;

## Bescherming tegen explosieve atmosferen: algemene bepalingen, verplichtingen van de werkgever, sancties

Verschiedende bepalingen in strafzaken en strafprocesrecht; Slotbepalingen. De opzet van het besluit wordt eerst opgezet met de identificatie van de verantwoordelijken en vervolgens met de beschrijving van de beheersmaatregelen en technische aanpassingen die nodig zijn om arbeidsrisico's te verminderen. De sancties in geval van niet-naleving worden vermeld aan het einde van elke titel.

Latere wijzigingen door de wetgever op de complexe en substantiële wetgeving hebben de informatiestroom gereorganiseerd in vier interventie-assen:

- Algemene beschermingsmaatregelen;
- Risicobeoordeling;
- Gezondheidsinspectie;
- Rsp en Rls. Legale basis

Artikelen 91, 114, 115, 151, 153 en 352 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie (VWEU). Doelstellingen Overeenkomstig artikel 153 VWEU kan de EU wetgeving (richtlijnen) aannemen inzake gezondheid en veiligheid op het werk, ter ondersteuning en aanvulling van de activiteiten van de lidstaten.

Hiertoe zijn op EU-niveau minimumeisen vastgesteld, waarbij het aan de lidstaten wordt overgelaten om intern een hogere mate van bescherming in te voeren. Het verdrag bepaalt ook dat de aangenomen richtlijnen geen administratieve, financiële en juridische beperkingen mogen opleggen die de oprichting en ontwikkeling van KMO's zouden belemmeren.

### **Behaalde resultaten Institutionele ontwikkeling**

Onder auspiciën van de Europese Gemeenschap voor Kolen en Staal (EGKS) zijn verschillende onderzoeksprogramma's op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk uitgevoerd. De noodzaak van een alomvattende aanpak op dit gebied werd duidelijk met de oprichting van de Europese Economische Gemeenschap (EEG) in 1957.



Het Raadgevend Comité voor de veiligheid, de hygiëne en de gezondheidsbescherming op het werk werd in 1974 opgericht om de Commissie bij te staan (Besluit van de Raad 74/ 325 / EEG). Om de Europese interne markt te voltooien, waren minimumeisen voor gezondheid en veiligheid op het werk nodig.

Als gevolg hiervan is een aantal richtlijnen aangenomen, waaronder Richtlijn 82/605 / EEG (vervangen door Richtlijn 98/24 / EG) betreffende de bescherming van werknemers tegen de risico's van blootstelling aan metallisch lood, Richtlijn 83/477 / EEG (laatst gewijzigd bij Richtlijn 2009/148 / EG) inzake asbest en Richtlijn 86/188 / EEG (laatst gewijzigd bij Richtlijn 2003/10 / EG) inzake geluid.

## **De Europese Akte**

Met de goedkeuring van de Europese Akte in 1987 werd de kwestie van gezondheid en veiligheid op het werk voor het eerst in het EEG-Verdrag opgenomen, met een artikel dat de minimumvereisten vastlegt en de Raad de bevoegdheid geeft om met gekwalificeerde meerderheid van stemmen richtlijnen aan te nemen. en veiligheid.

De nagestreefde doelstellingen waren: de verbetering van de gezondheids- en veiligheidsomstandigheden op de werkplek, de harmonisatie van de omstandigheden op de werkplek, de bestrijding van "sociale dumping" naarmate de voltooiing van de interne markt nadert en het voorkomen van de verplaatsing van bedrijven naar gebieden met een lager beschermingsniveau om concurrentievoordelen te verkrijgen.